



ОБЩИНА КНЕЖА

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_kneja@abv.bg, www.kneja.acstre.com

ЗАПОВЕД

№...84...

Гр.Кнежа, ...06.03.2024 година

На основание чл.44, ал.1, т.1, т.5, т.8 и ал.2 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, във вр. с Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда (публ. на 18.01.2024 г.)


УТВЪРЖДАВАМ:

Вътрешни правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2024 г., съгласно приложението.

Неразделна част от заповедта и Вътрешните правила за работните заплати на директорите на детски градини е Мотивирано искане-декларация.

Заповедта да се сведе до знанието на заинтересованите страни за сведение и изпълнение и да се публикува на интранет страницата.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на г-жа Петя Маринска, директор дирекция „Обща администрация“.


ИЛИЙЧО ЛАЧОВСКИ,
Кмет на Община Кнежа

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Съгласувал

Петя Маринска – директор ОА

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Изготвил,

Илийка Танчева – гл.експерт

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД





ОБЩИНА КНЕЖА

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_knezha@knezha.bg; www.knezha.bg

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

УТВЪРДИЛ,
ИЛИЙЧО ЛАЧОВСКИ
Кмет на Община Кнежа



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на детска градина от 01.01.2024 г. не може да е по-ниска от 2 257,00 лева за лицата без придобита степен на кариерно развитие, за лицата с втора степен на кариерно развитие не по-ниска от 2 287,00 лева, а за лицата с първа степен на кариерно развитие – не по-ниска от 2 317,00 лева.

2. На новоназначен след 01.01.2024 г. директор се определя основна работна заплата (ОРЗ), съгласно приложение № 1 в зависимост от броя на децата в детската градина и придобитата степен на кариерно развитие:

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за изпълнение над минималната норма задължителна преподавателска работа, включително и по Национална програма „Без свободен час“;

б) за професионално-квалификационна степен (ПКС), когато не е включено в основното месечно възнаграждение, като месечното възнаграждение за:

- I-во ПКС – 98 (деветдесет и осем) лева;
- II-ро ПКС – 76 (седемдесет и шест) лева;
- III-то ПКС – 54 (петдесет и четири) лева;
- IV-то ПКС – 38 (тридесет и осем) лева;
- V-то ПКС – 33 (тридесет и три) лева.

в) за постигнати резултати от труда през учебната година – диференцирано заплащане (съгласно Наредба № 4/20.04.2017 г.);

г) за организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със специални образователни потребности в размер на 35 (тридесет и пет) лева месечно на директори на общински детски градини. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време, през периода на учебните занятия.

д) за официални празници или за началото на учебната година – три пъти годишно, при финансова възможност на образователната институция;

е) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината, при финансова възможност на образователната институция.

2. Допълнителните възнаграждения по т. 1, букви „в“, „г“ и „д“ се определят в размерите, предвидени за педагогическите специалисти.





ОБЩИНА КНЕЖА

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_kneja@knezha.bg; www.knezha.bg

3. В брутната заплата на директора могат да се включат и други допълнителни трудови възнаграждения, включени в Колективен трудов договор (КТД) или във Вътрешните правила за работната заплата в съответната образователна институция.

4. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

Съгласно утвърдения бюджет при наличие на достигнато ниво на увеличение на работните заплати за **финансовата 2024 година**, този размер може да е **1,1 на сто** от основното месечно трудово възнаграждение (при положение, че е договорен на ниво детска градина, включен е във Вътрешните правила за организация на работната заплата и е осигурен за всички работещи в детската градина).

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. От 01.01.2024 г. се определят нови основни работни заплати на директорите при спазване на Приложения № 1 и при условие че от 01 януари 2024 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията.

2. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2024 г. е по-висок от размера, определен в приложението за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2024 г.

3. За директорите, чиито основни работни заплати са по-ниски от определените в приложение № 1 от 01.01.2024 г. се договарят нови основни работни заплати в размери, съгласно приложение №1, в зависимост от броя на децата в детската градина, ако след 01.01.2024 г. са увеличени основните работни заплати на педагогическите специалисти до размера на минималните работни заплати на педагогическите длъжности.

4. Ако след актуализация на данните по информационната система НЕИСПУО към 15.09.2024 г. броят на децата се е увеличил и детската градина попада в следващата група, основната работна заплата на директора се изменя от същата дата, съгласно приложение № 1.

5. При отпадане през годината на наличието на критерий по II. т. 1, буква „в“ допълнителното възнаграждение престава да се начислява към брутната работна заплата на съответния директор.

6. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година (**диференцирано заплащане**) на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната община (съгласно Наредба № 4/20.04.2017 г.).

7. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда, допълнителни трудови възнаграждения по II, т. 2, буква „г“ и „д“ не се определят до изтичане на срока на наказанието.

8. Допълнителни трудови възнаграждения по II, т. 2, буква „г“ и „д“ се определят само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

9. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата представят мотивирано искане-декларация по образец до кмета на общината, придружено със следните документи:

а) копие от поименни (щатни) разписания с индивидуалния размер на същите по характер допълнителни трудови възнаграждения;





О Б Щ И Н А К Н Е Ж А

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_kneja@knezha.bg; www.knezha.bg

б) заверено копие на утвърдени вътрешни правила за работната заплата на детската градина (предоставя се еднократно) или вписан КТД в регистъра на Дирекция „Инспекция по труда“ град Плевен ведно с заверено копие на писмото за вписване.

10. Въз основа на постъпилите документи по III. т.9 се изготвят допълнителни споразумения за новите размери на заплатите или заповеди за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения в срок до 15 работни дни.

11. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детските заведения, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

12. Средствата за постигнати резултати от труда (**диференцирано заплащане**) се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ.

13. Първостепенните разпоредители с бюджет разпределят определените по реда на т. 6 средства за директори на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

14. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда (**диференцирано заплащане**) на директорите става едновременно с изплащането или след като такова бъде изплатено на педагогическия персонал в детската градина.

15. Директорите на общинските детски градини получават средства за представително облекло по чл. 219, ал. 4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в институцията за съответната календарна година.

16. Настоящите вътрешни правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с КТД на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

Приложение №1

Брой деца	Размер на ОРЗ
до 54 деца включително	2 260,00
от 55 до 108 деца включително	2 340,00
от/ над 109 деца включително	2 410,00

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Съгласувал, (Петя Маринска – Директор на дирекция „Обща администрация“)

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД

Изготвил, (Илинка Ганчева – гл.експерт)

Подписът е заличен в изпълнение на ЗЗЛД





ОБЩИНА КНЕЖА

5835 гр. Кнежа ул. "М. Боев" 69 тел. 09132/7136 факс: 09132/7007
E-mail: obstina_kneja@knezha.bg; www.knezha.bg

МОТИВИРАНО ИСКАНЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ

от

Директор на

за промяна на основното трудово възнаграждение на директора, на основание **Раздел III, точка 9** от Вътрешни правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2024 г., утвърдени със Заповед №..... от2024 г. на Кмета на Община Кнежа

№	Показатели	Стойности
1.	Наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения – размер в %от утвърдения бюджет на институцията.	<input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Не
2.	Актуализирани са Вътрешните правила за работна заплата от 01.01.2024 г., утвърдени със Заповед №	<input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Не
3.	Брой ученици в детската градина, включително всички деца в подготвителна група, яслена група, ресурсно подпомагане (дневна, полудневна, почасова форма на обучение) бр. (реален брой деца)
4.	Достигната основна работна заплата на директора преди 01.01.2024 г.лв.
5.	Възнаграждението на персонала е увеличено само до размера на новите минимални ОРЗ.	<input type="checkbox"/> Да <input type="checkbox"/> Не
6.	Среден % на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти%
7.	% на увеличение на основната работна заплата на директора%
8.	Предложение за размер на основна работна заплата на директора, считано от 01.01.2024 г.лв.
9. ПКС, съгласно Вътрешни правила за работната заплаталв.

Известно ми е, че за деклариране на неверни обстоятелства нося наказателна отговорност по чл. 313 от НК.

ДИРЕКТОР:

